



# KVALITETSARBEJDET PÅ FG

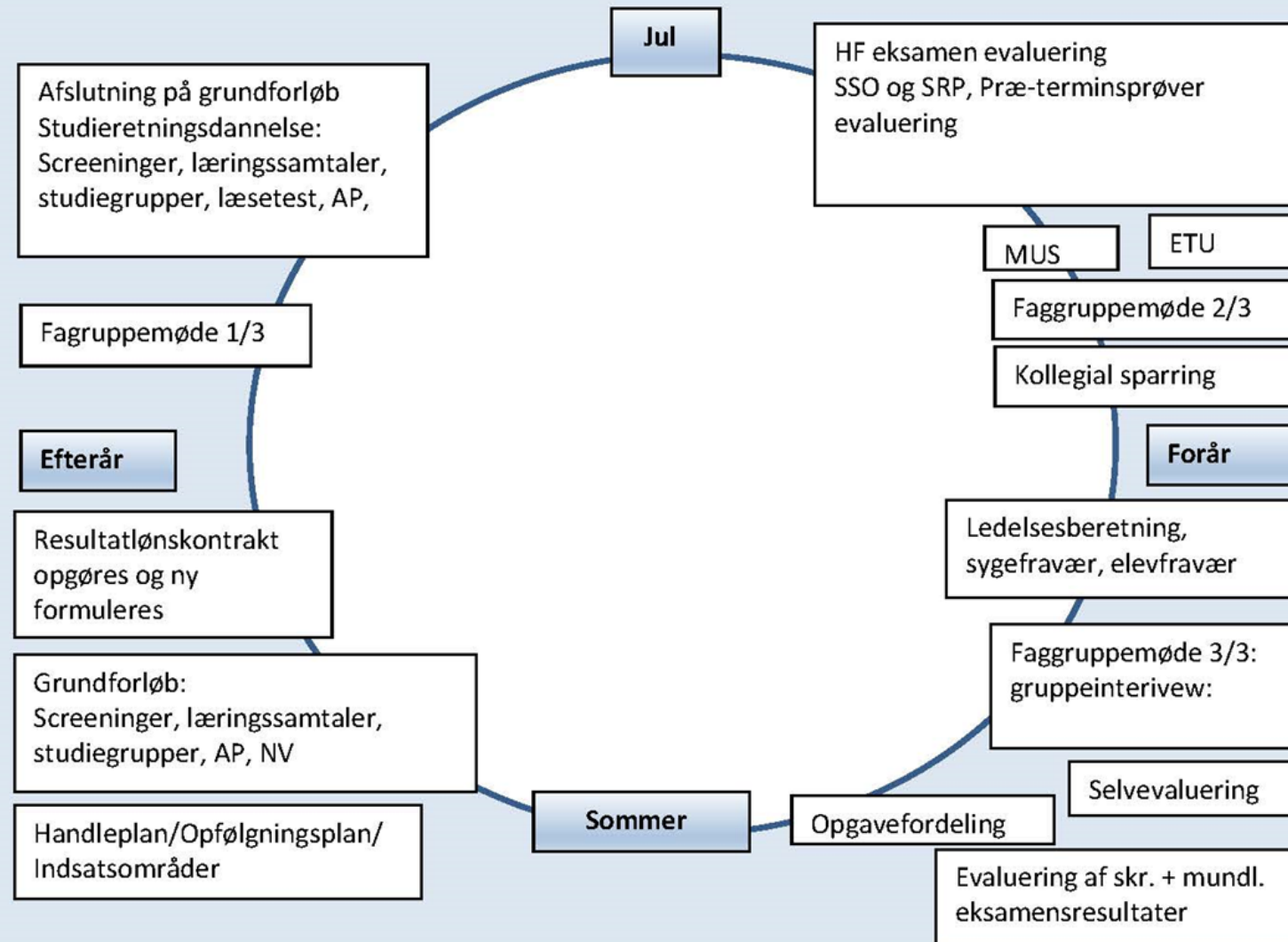
Bestyrelsesmødet den 17. maj 2021



# Baggrunden for skolens kvalitetssystem

- **Lov om de gymnasiale uddannelser § 71**
- **Bekendtgørelse om de gymnasiale uddannelser §§ 59-63**
- **Et system til løbende evaluering af virksomheden mhp. kvaliteten og opfølgning af evalueringerne gennem handlingsplaner**

# ÅRSHJUL FOR KVALITETSSIKRING PÅ FJERRITSLEV GYMNASIUM





# Indsats- og arbejdsområder i kvalitetsarbejdet 2019-2022

1. **Øge elevernes trivsel**
2. **Øge medarbejdernes trivsel**
3. **Forbedre elevernes faglige resultater**
4. **Styrke evaluering**
5. **Mindske fravær**
6. **Kompetenceudvikling**
7. **Reducere sygefravær (medarbejdere)**

# Elevernes trivsel ETU 2020



BØRNE- OG  
UNDERVISNINGS-  
MINISTERIET

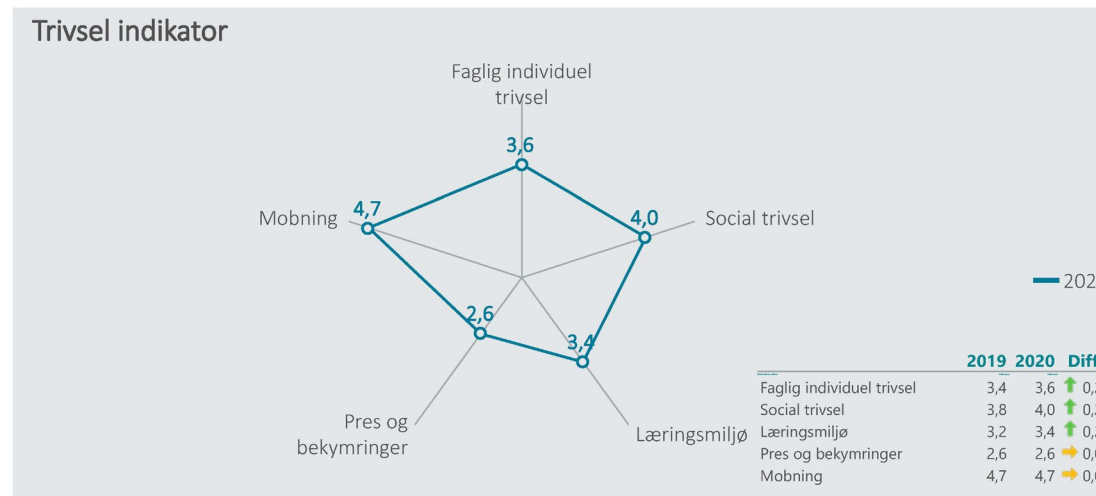
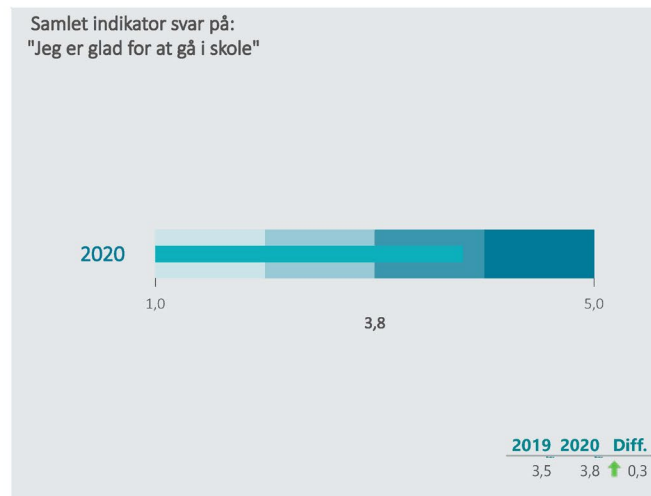
## Oversigt over elevtrivsel



Dashboardet giver et overblik over trivslen på valgt afdeling

Eksporert til PDF  
11-05-2021

Fjerritslev Gymnasium



Nedenfor angives indikatorsvar på en skala fra 1 til 5, hvor 5 er bedst mulige trivsel. Klik på en indikator, for at se de tilhørende svarfordelinger for en valgt afdeling.

Faglig individuel trivsel  
(2020)



3,6

Social trivsel  
(2020)



4,0

Læringsmiljø  
(2020)



3,4

Pres og bekymringer  
(2020)



2,6

Mobning  
(2020)



4,7



# ETU 2020



BØRNE- OG  
UNDERVISNINGS-  
MINISTERIET

## Elevernes trivsel - landsoverblik

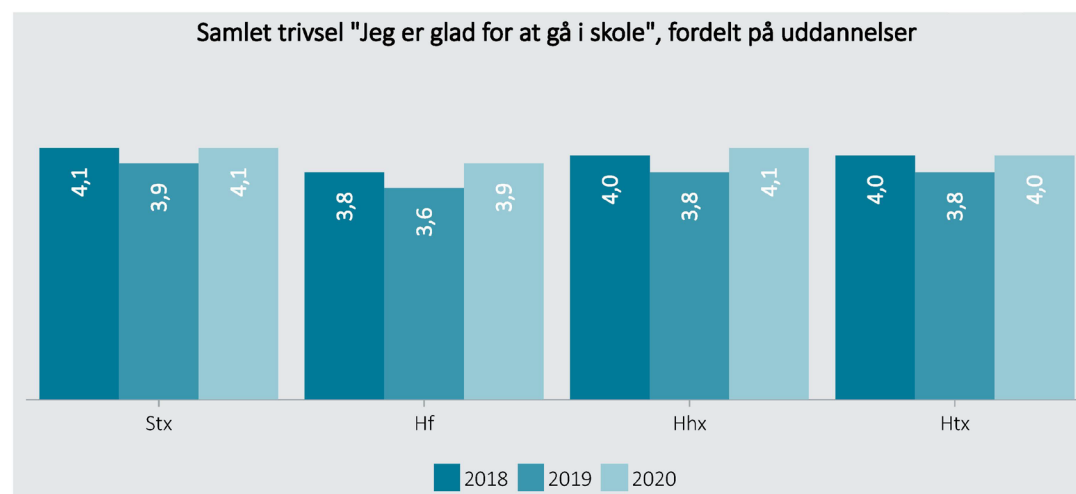
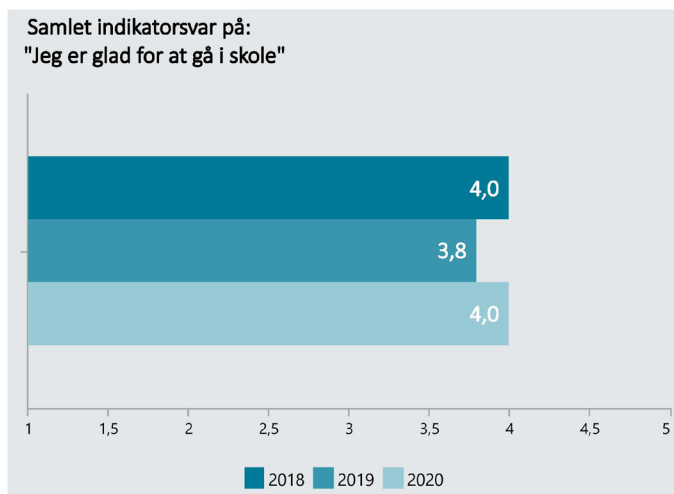


Nøgletalsvisningen giver et overblik over elevtrivslen på landets gymnasiale uddannelser i 2020

Vælg år/nulstil år ↓

2020  
2019  
2018

Eksporter til PDF:



Nedenfor angives indikatorsvar på en skala fra 1 til 5, hvor 5 er bedst mulige trivsel. Klik på en indikator, for at se de tilhørende svarfordelinger for landsplan.

Faglig individuel trivsel

(2020)



3,8

Social trivsel

(2020)



4,1

Læringsmiljø

(2020)



3,6

Pres og bekymringer

(2020)



2,7

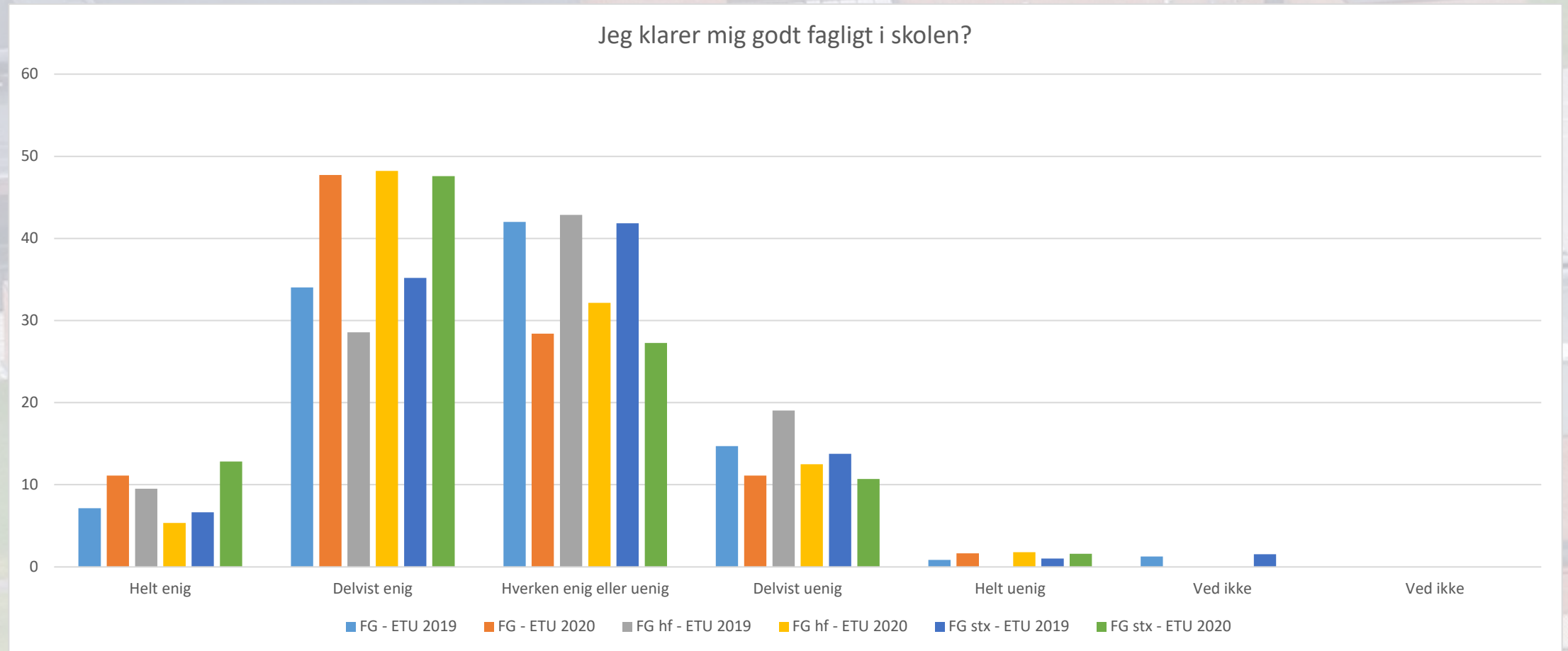
Mobning

(2020)

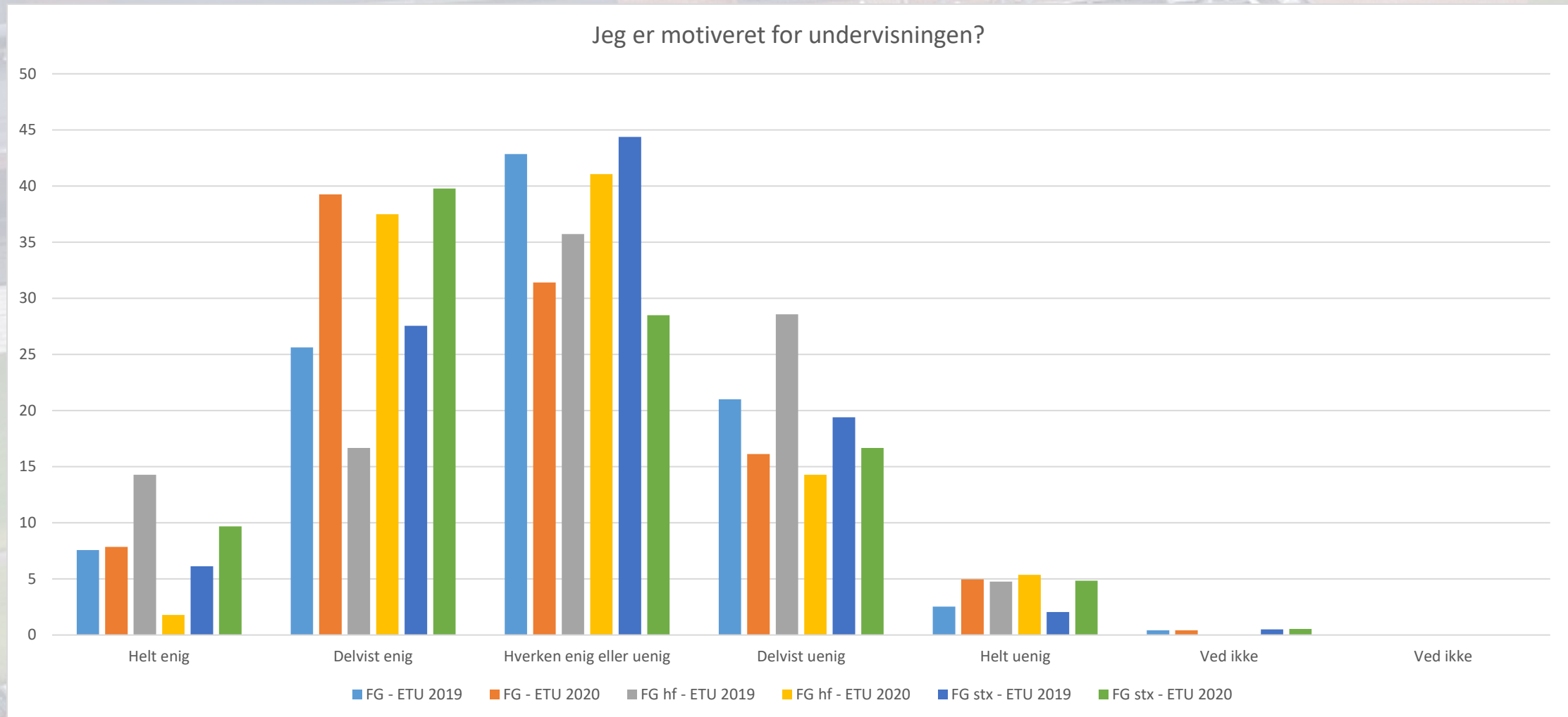


4,7

# ETU 2020: Faglig trivsel

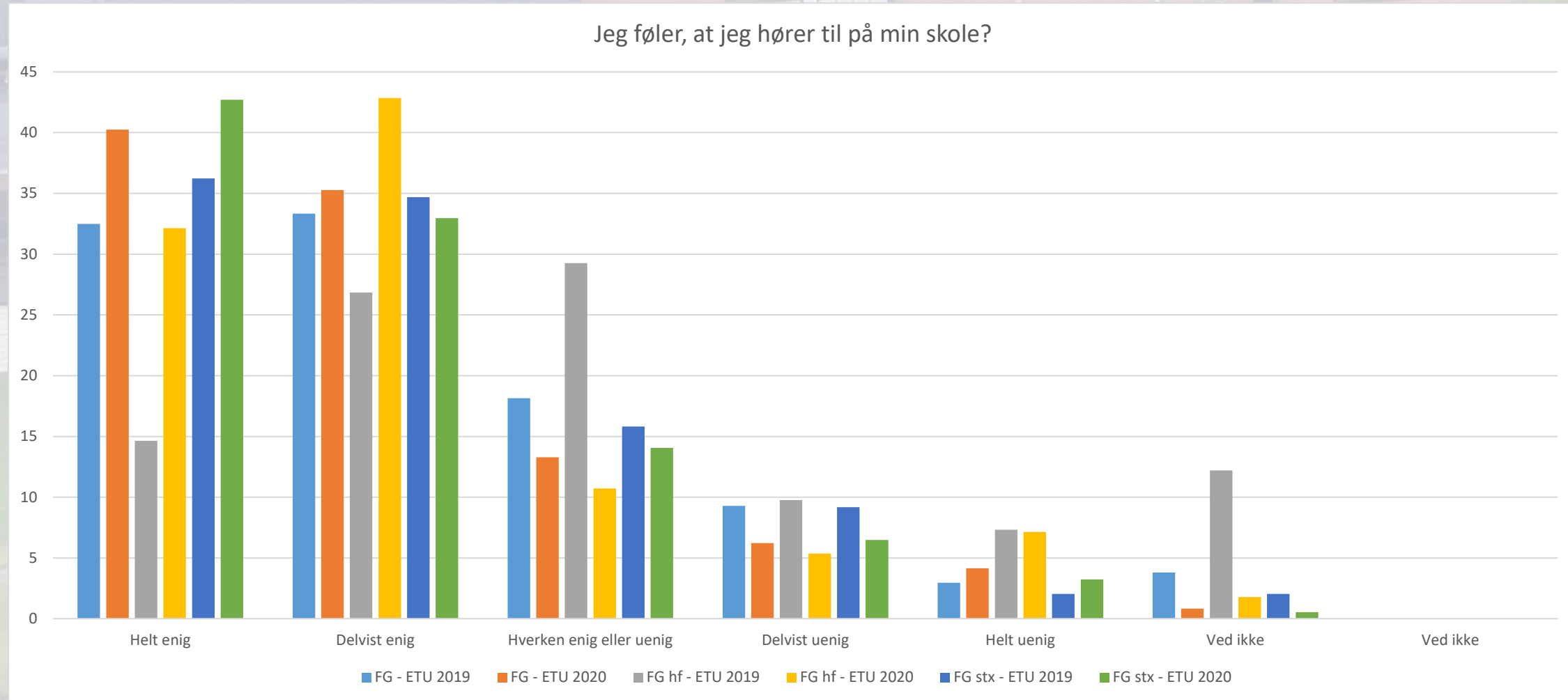


# ETU 2020: Faglig trivsel

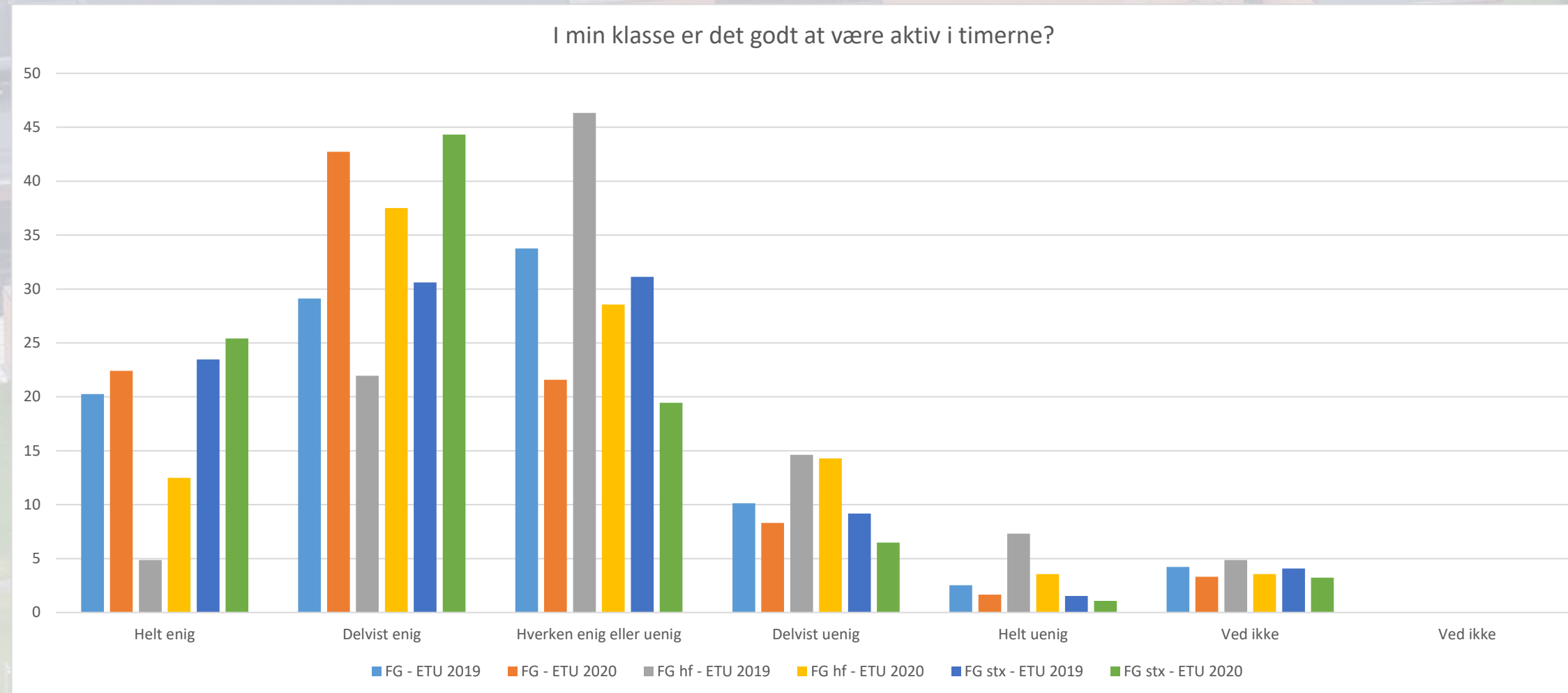




# ETU 2020: Social trivsel



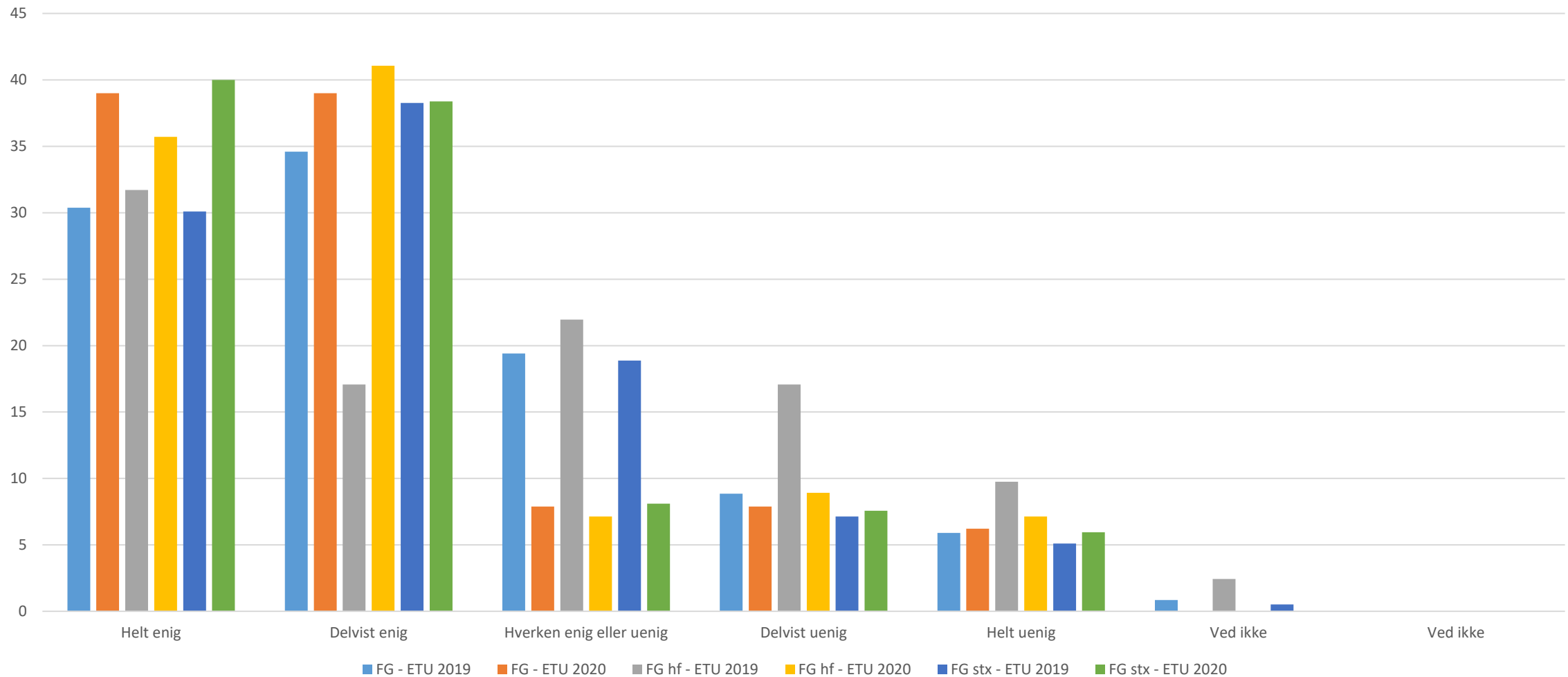
# ETU 2020: Social trivsel





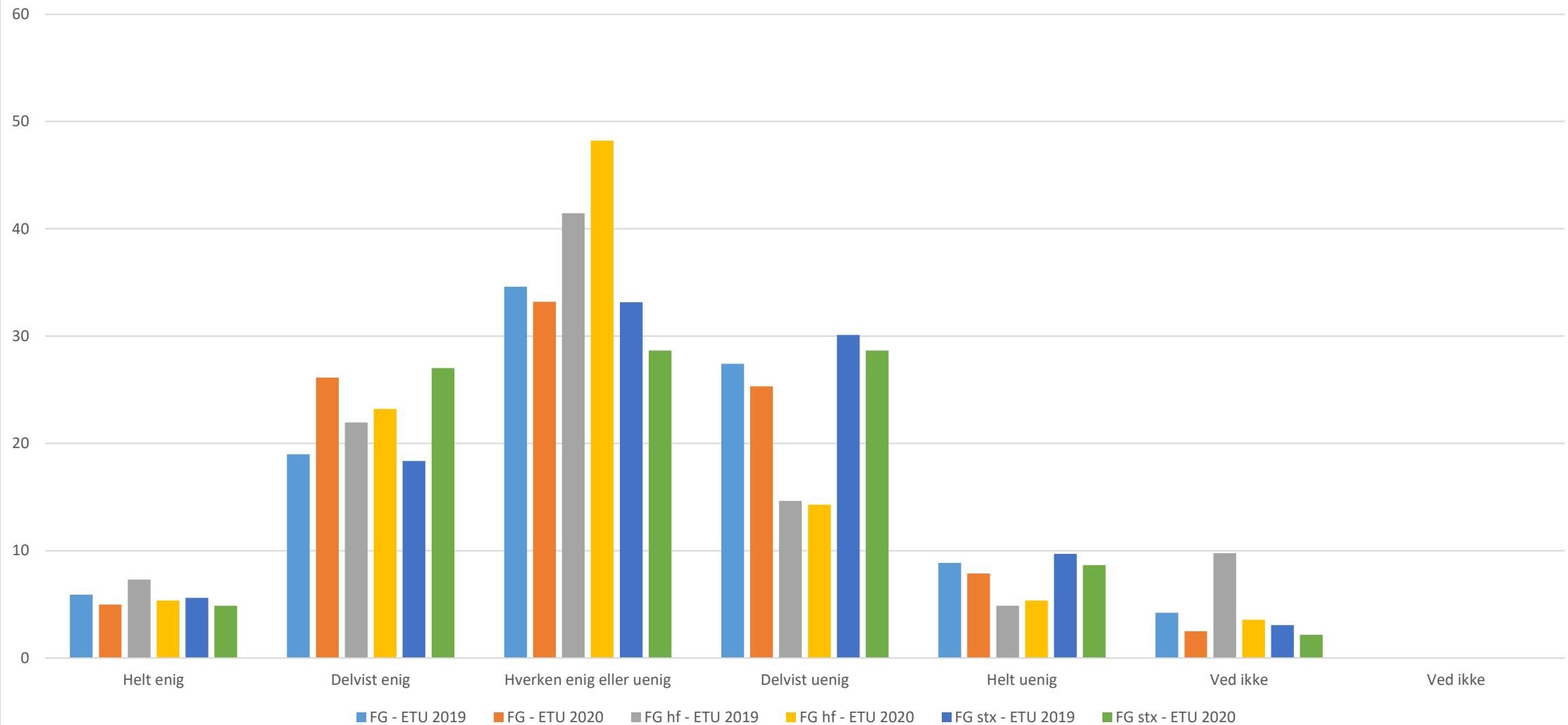
# ETU 2020: Social trivsel

Jeg har kontakt til de andre fra klassen uden for skoletiden?



# ETU 2020: Læringsmiljø

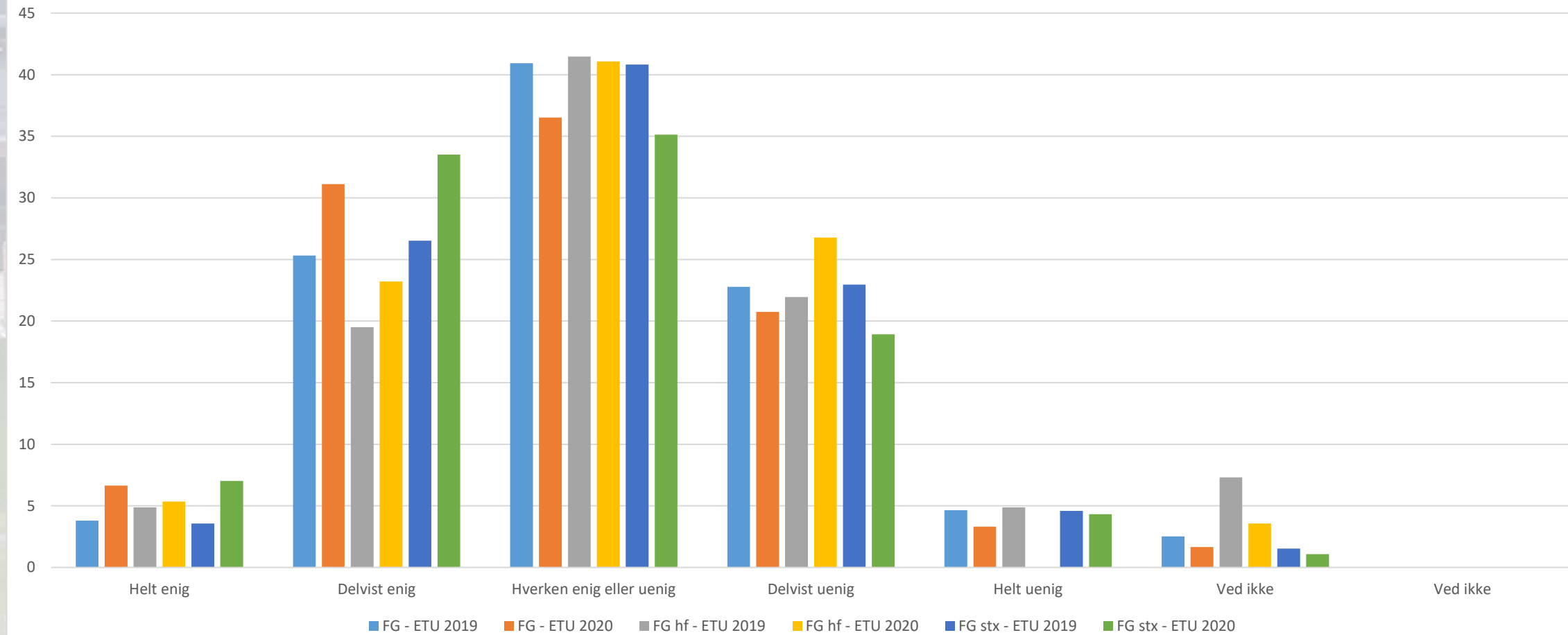
Jeg har indflydelse på undervisningen?





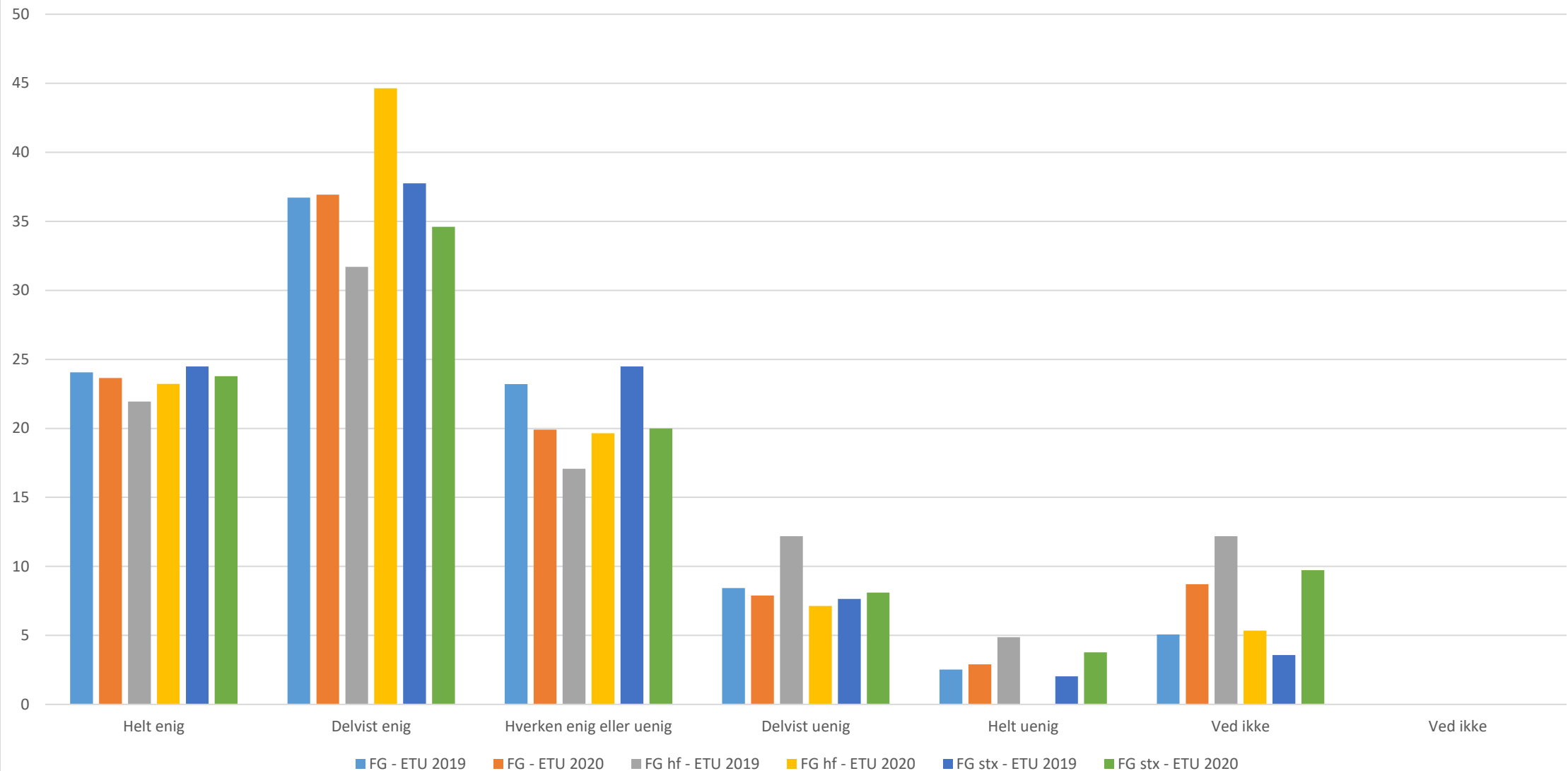
# ETU 2020: Læringsmiljø

Undervisningen motiverer mig til at lære nyt?



# ETU 2020: Læringsmiljø

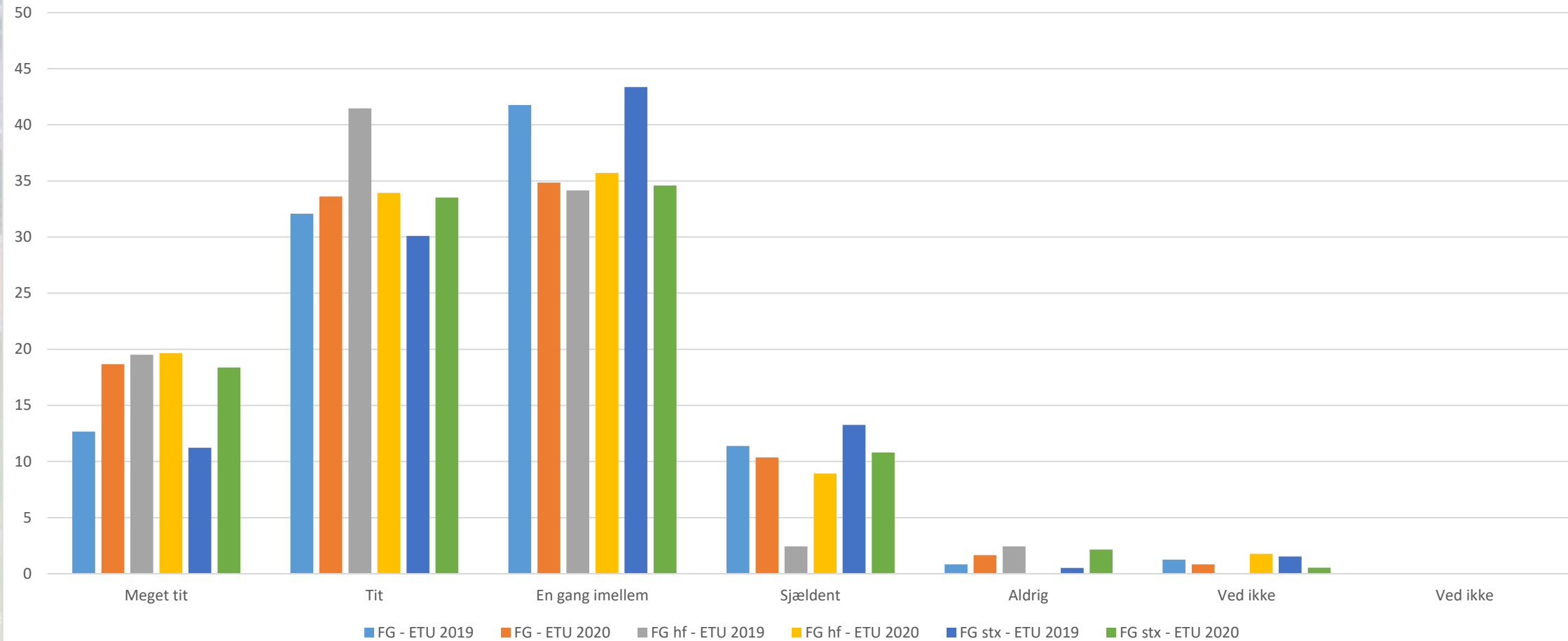
Der er gode muligheder på skolen for at få støtte og vejledning, hvis jeg har det svært?





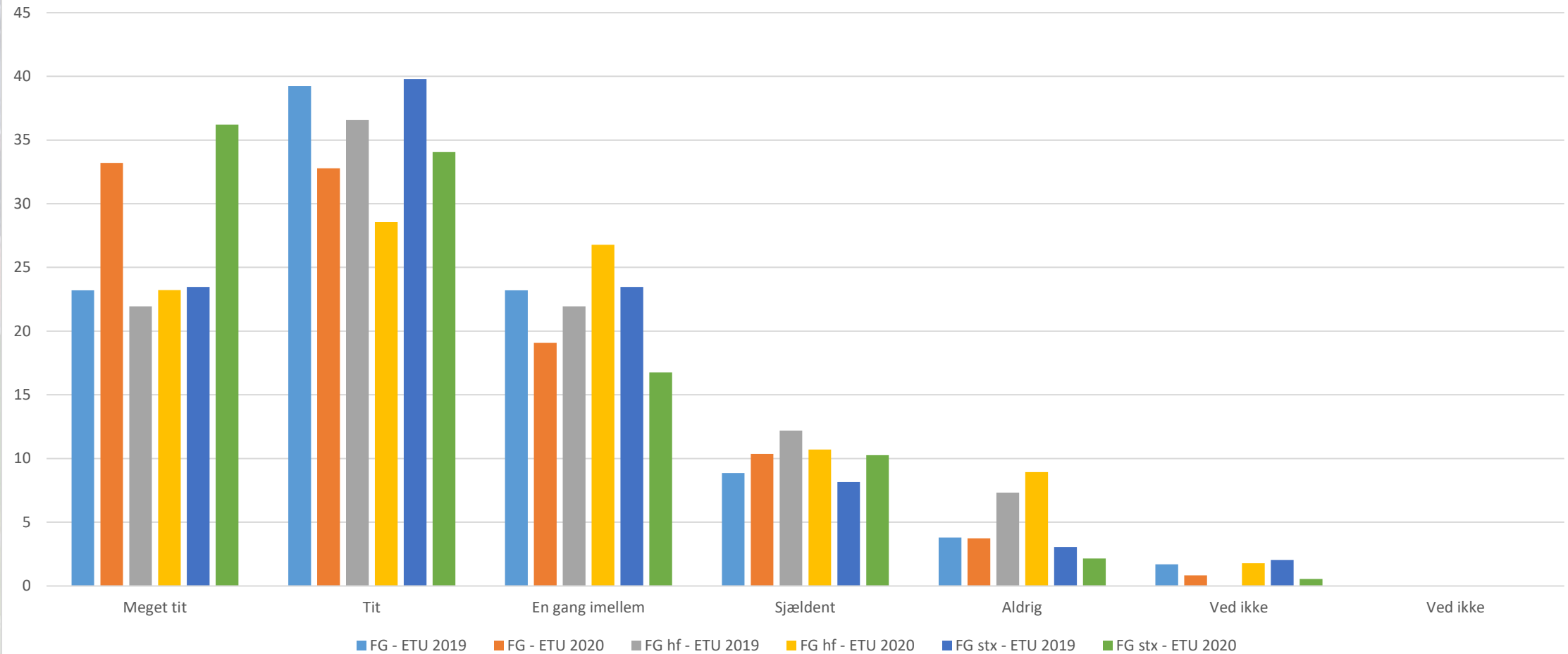
# ETU 2020: Pres og bekymringer

Hvor ofte føler du dig presset i skolen?

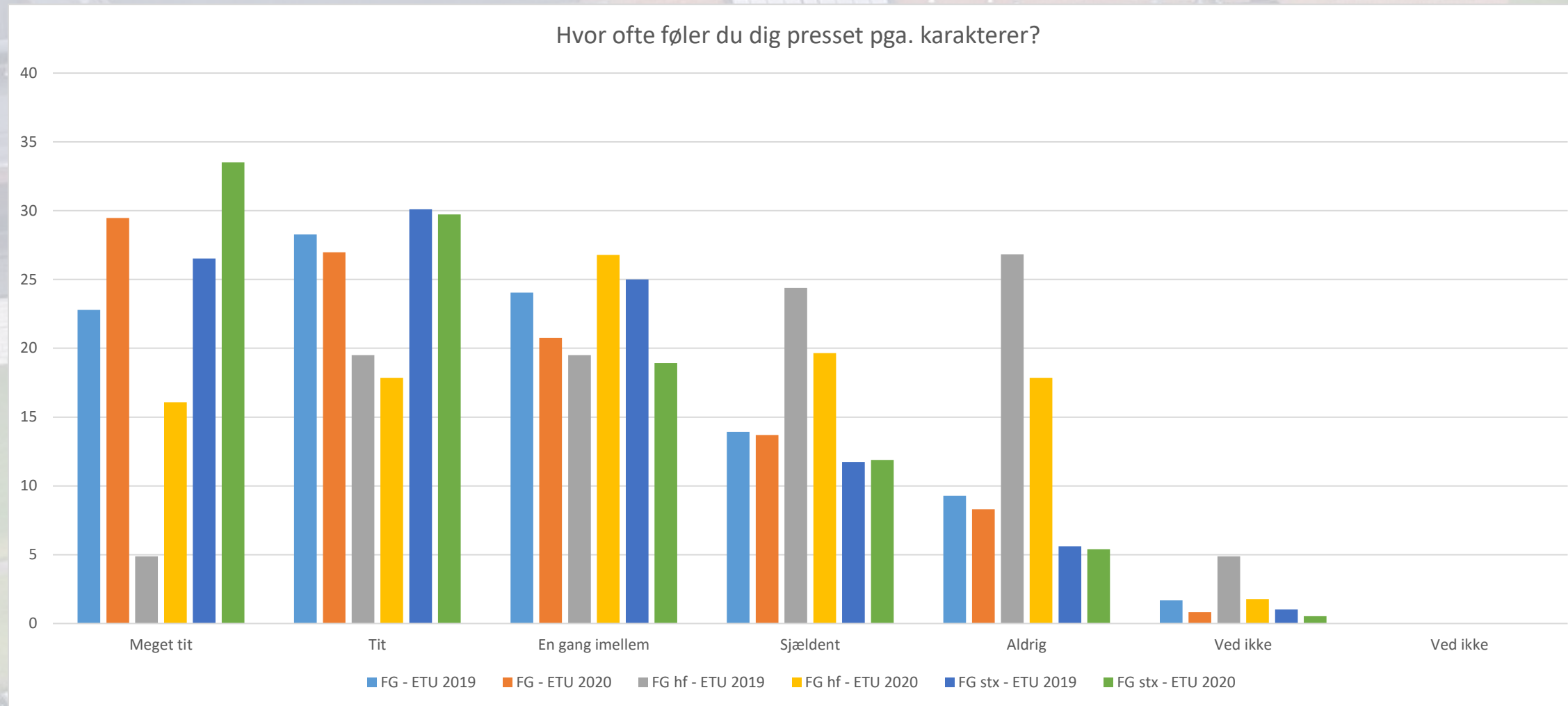


# ETU 2020: Pres og bekymringer

Hvor ofte føler du dig presset pga. egne krav og forventninger til skolearbejdet?



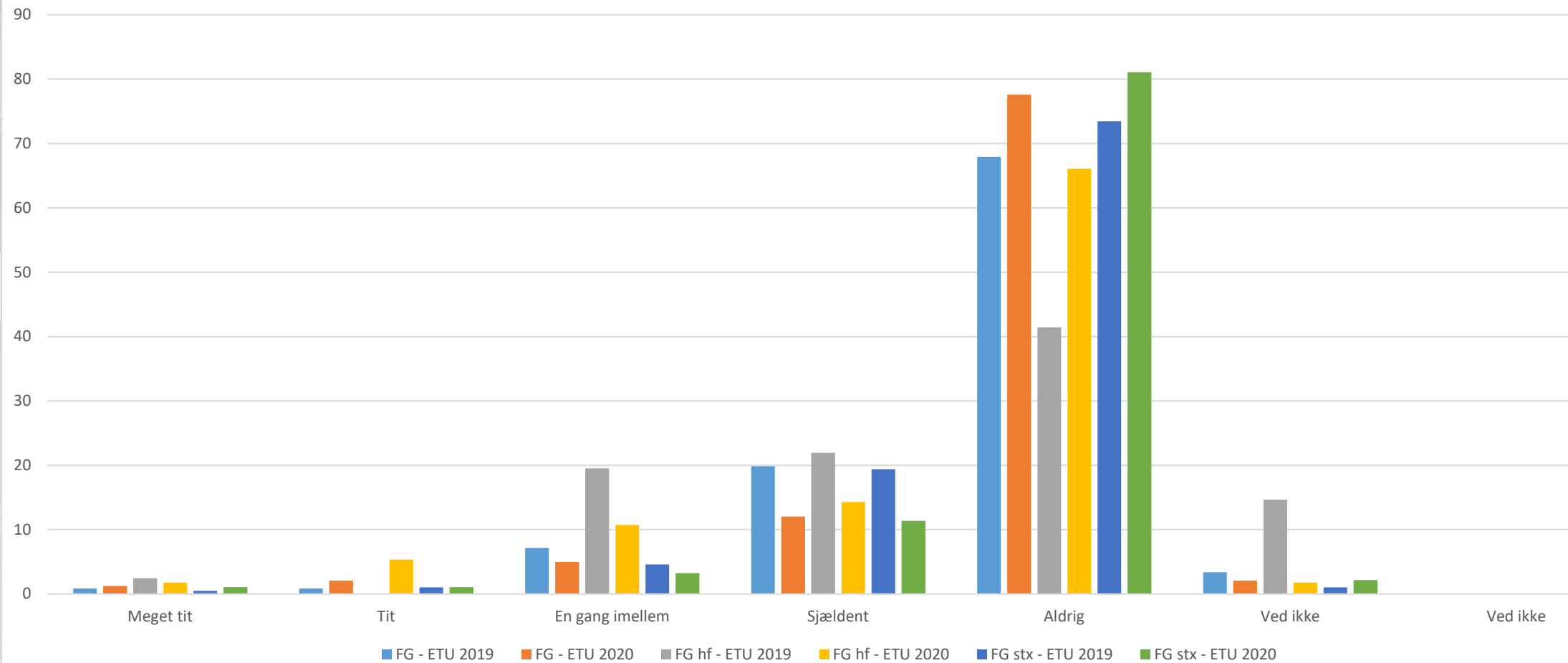
# ETU 2020: Pres og bekymringer





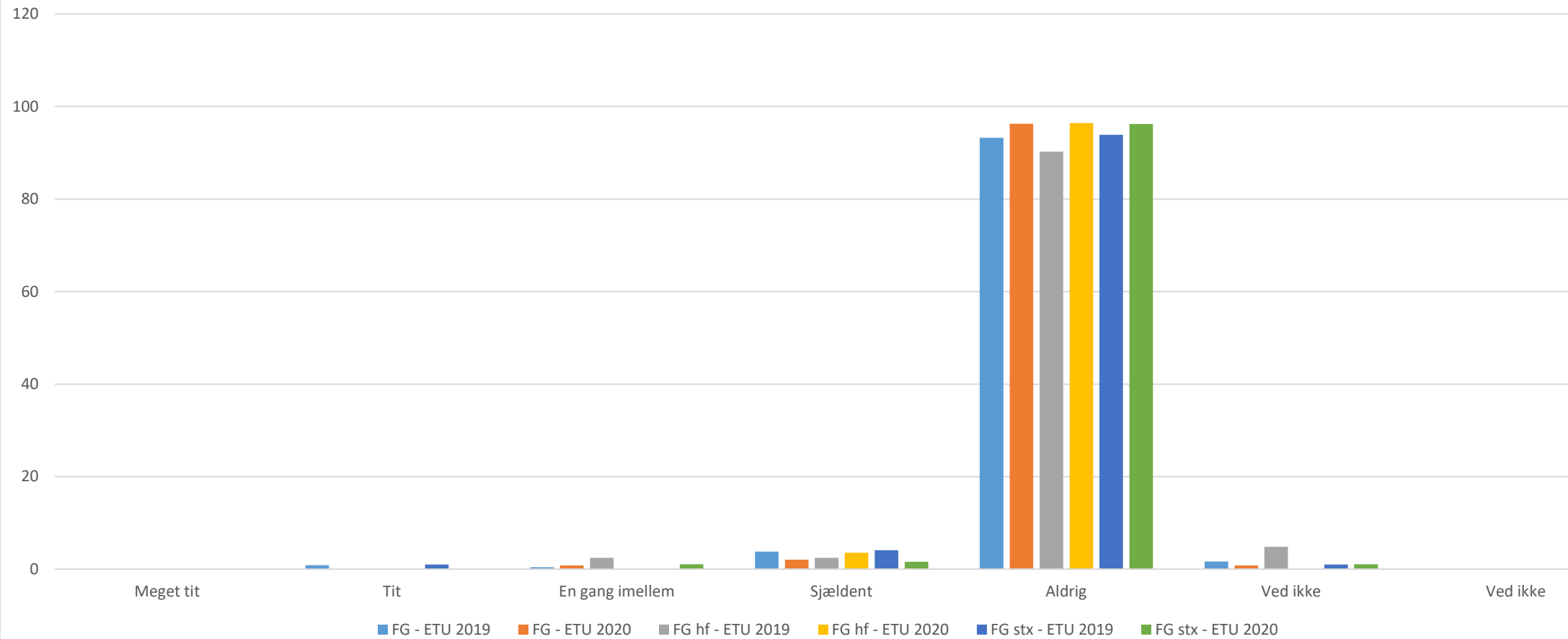
# ETU 2020: Mobning

I hvilket omfang er du det seneste år blevet udsat for følgende af de andre elever eller ansatte på skolen? Blevet kaldt grimme navne, gjort nar af eller blevet drillet på en sårende måde?



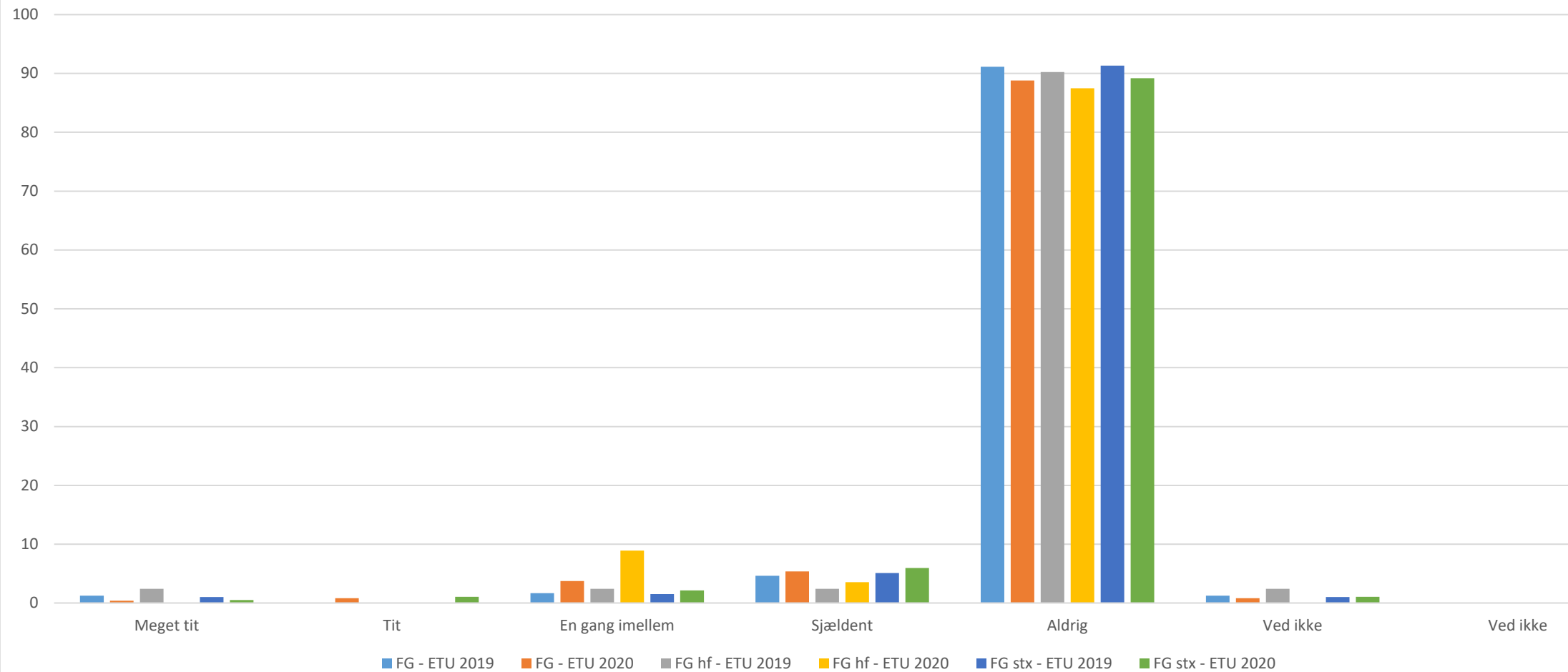
# ETU 2020: Mobning

I hvilket omfang er du det seneste år blevet udsat for følgende af de andre elever eller ansatte på skolen? Digital mobning?



# ETU 2020: Mobning – seksuel chikane

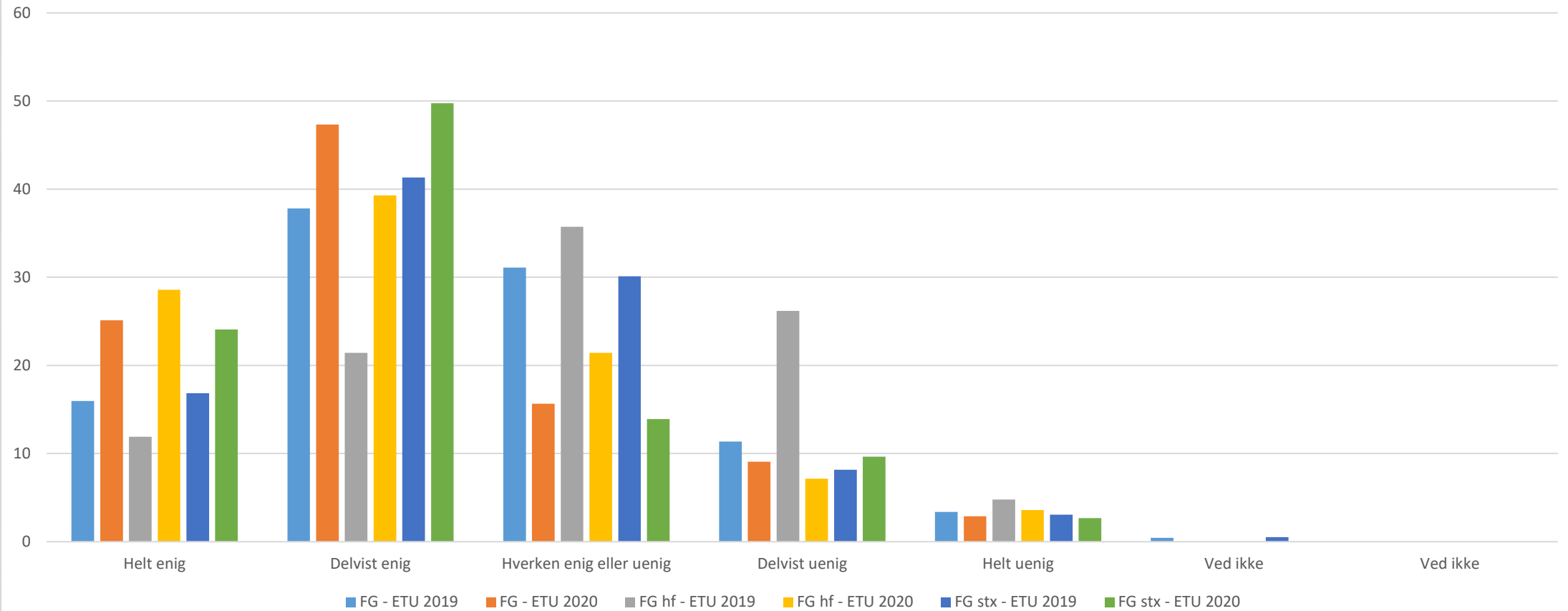
I hvilket omfang er du det seneste år blevet udsat for følgende af de andre elever eller ansatte på skolen? Blevet udsat for uønsket seksuel opmærksomhed?





# ETU 2020: Om skolen iøvrigt

Jeg er glad for at gå i skole?



# Fravær 2020-2021

- Skriftligt: Maj 2021: 4,52% (maj 2020: 3,55 %)
- Fysisk: Maj 2021: 6,09 % (maj 2020: 7,79%)

Tilstedeværelsesfraværet er forbedret med 1,7%

Det skriftlige fravær er forværret med 0,97%



# SRP-resultater 2016-2020

- 2016-17: 6,75
  - 2017-18: 6,99
  - 2018-19: 7,2 (sidste gang uden mundtl. forsvar af SRP)
  - 2019-20: 7,6 (første gang med mundtligt forsvar af SRP)
- Fremgangen er resultat af målbevidst arbejde med den skriftlige og faglige progression i forhold til de store skriftlige opgaver.



# SSO resultater 2016-2020

■ 2015-2016:	5,00
■ 2016-2017:	6,74
■ 2017-2018:	4,79
■ 2018-2019:	5,52
■ 2019-2020:	7,39

- Fremgangen skyldes en målbevidst faglig indsats i forhold til at forberede eleverne til de store skriftlige opgaver.



# Indsatser for elevtrivsel i 2021-2022

- Eleverne inddrages meget mere direkte i opfølgningen på undersøgelse
- Der udarbejdes klasserapporter, som behandles ude i klasserne
- Der afsættes lærerressourcer til at arbejde sammen med elevrådet om at udvikle dets virksomhed og inddrage klasserne mere
- Indsatsen for at hjælpe elever med læseudfordringer styrkes med uddannelse af et hold læsementorer.



# Medarbejdertrivsel

- Gennemførelse og opfølgning af APV og Professionel kapital (gennemgået på sidste bestyrelsesmøde)
- Forbedring af sygefraværet
- Indsats for samarbejdet mellem ansatte og ledelsen: Større åbenhed



# Sygefravær 2018-2020

Sygefravær inkl. barnets 1. og 2. sygedag i %	2018	2019	2020
Skolen som helhed	1,69	3,95	3,29
TAP	1,51	1,80	1,70
Pæd. Personale	1,71	4,52	3,73