



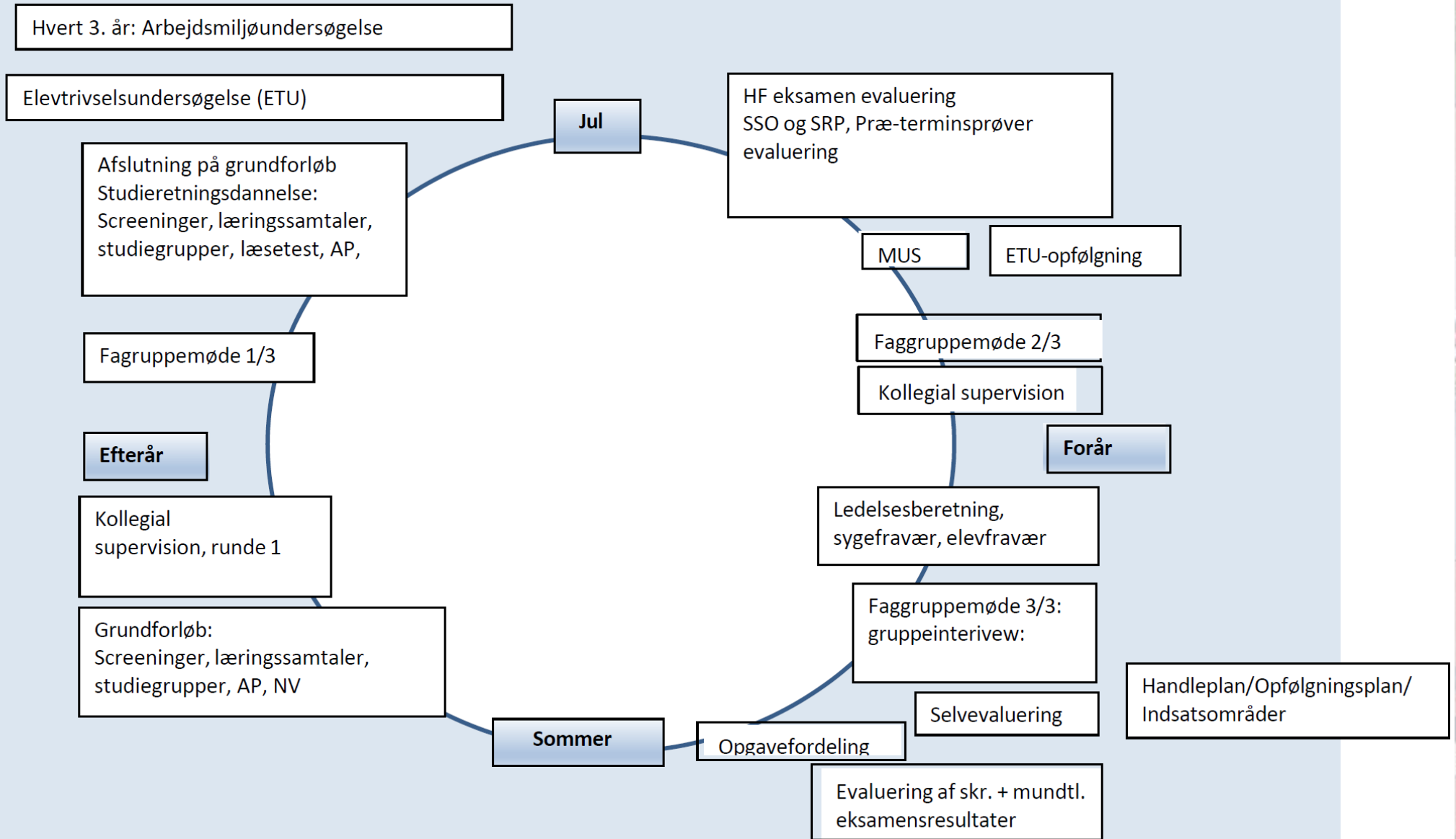
KVALITETSARBEJDET PÅ FG

Bestyrelsesmødet den 16. maj 2022

Baggrunden for skolens kvalitetssystem

- **Lov om de gymnasiale uddannelser § 71**
- **Bekendtgørelse om de gymnasiale uddannelser §§ 59-63**
- **Et system til løbende evaluering af virksomheden mhp. kvaliteten og opfølgning af evalueringerne gennem handlingsplaner**

ÅRSJUL FOR KVALITETSSIKRING PÅ FJERRITSLEV GYMNASIUM



Indsats- og arbejdsområder i kvalitetsarbejdet 2020-2023

1. **Øge elevernes trivsel**
2. **Øge medarbejdernes trivsel**
3. **Forbedre elevernes faglige resultater**
4. **Styrke evaluering**
5. **Mindske fravær**
6. **Kompetenceudvikling/kollegial supervision**
7. **Reducere sygefravær (medarbejdere)**

ETU Fjerritslev Gymnasium 2021-22



Oversigt over elevtrivsel

Dashboardet giver et overblik over trivslen på valgt afdeling

Fjerritslev Gymnasium, Stx, Hf

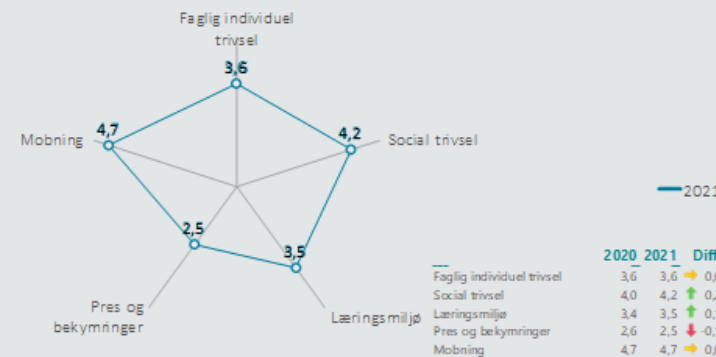
Samlet indikator svar på:
"Jeg er glad for at gå i skole"



Antal svar
249

2020	2021	Diff.
3,8	3,9	↑ 0,1

Trivsel indikator



Nele nfor angives indikator svar på en skala fra 1 til 5, hvor 5 er bedst mulige trivsel. Klik på en indikator, for at se de tilhørende svarfordelinger for en valgt afdeling.

Faglig individuel trivsel
(2021)



3,6

Social trivsel
(2021)



4,2

Læringsmiljø
(2021)



3,5

Pres og bekymringer
(2021)



2,5

Mobning
(2021)



4,7

Landsoverblik 2021-22



BØRNE- OG
UNDERVISNINGS-
MINISTERIET

Elevernes trivsel - landsoverblik

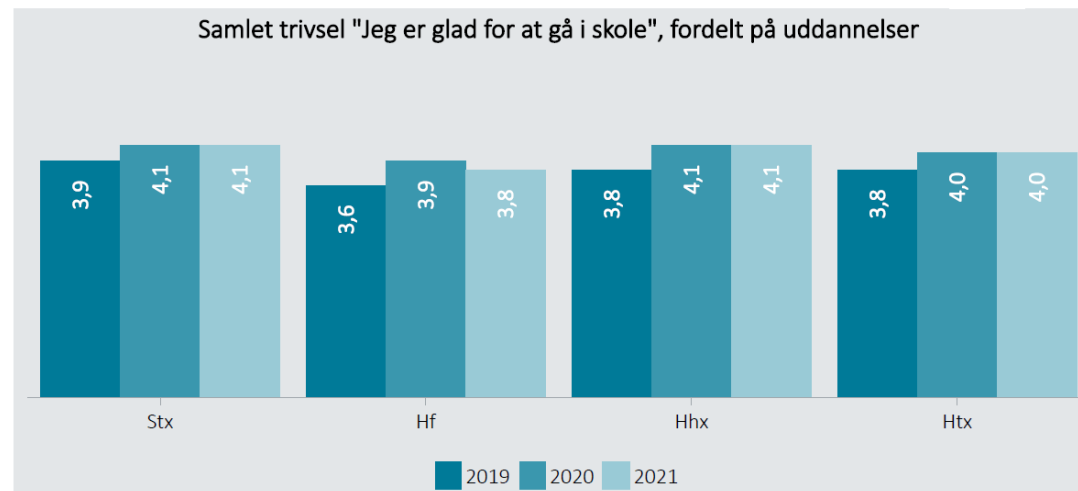
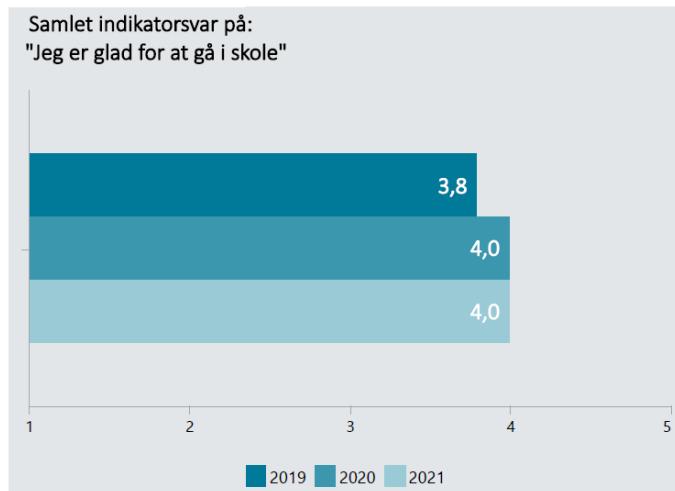


Nøgletalsvisningen giver et overblik over elevtrivslen på landets gymnasiale uddannelser

Vælg år/nulstil år↓

2021
2020
2019
2018

Eksporter til PDF:



Nedenfor angives indikatorsvare på en skala fra 1 til 5, hvor 5 er bedst mulige trivsel. Klik på en indikator, for at se de tilhørende svarfordelinger for landsplan.

Faglig individuel trivsel
(2021)



3,8

Social trivsel
(2021)



4,2

Læringsmiljø
(2021)



3,5

Pres og bekymringer
(2021)



2,5

Mobning
(2021)

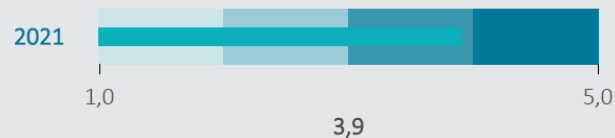


4,7

FG 2021-22, stx

Fjerritslev Gymnasium, Stx

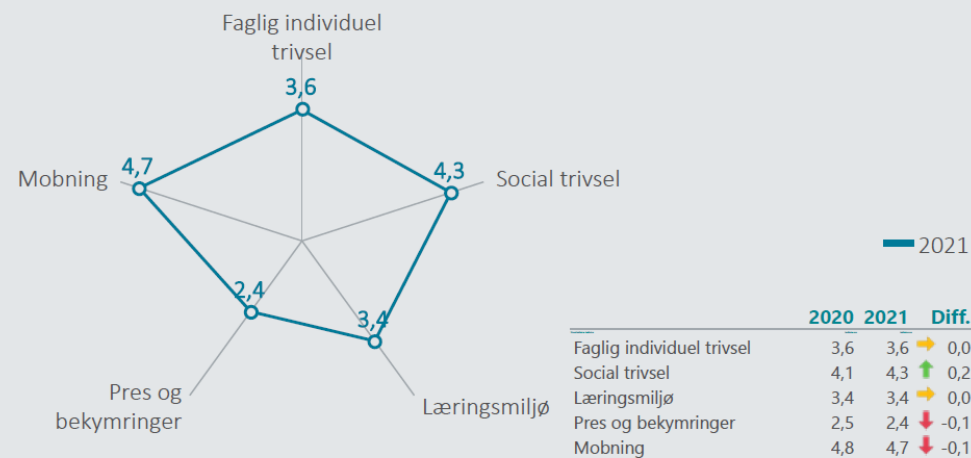
Samlet indikator svar på:
"Jeg er glad for at gå i skole"



Antal svar
184

2020	2021	Diff.
3,8	3,9	↑ 0,1

Trivsel indikator



Nedenfor angives indikatorsvarene på en skala fra 1 til 5, hvor 5 er den bedste mulige trivsel. Klik på en indikator, for at se de tilhørende svarfordelinger for en valgt afdeling.

Faglig individuel trivsel
(2021)



3,6

Social trivsel
(2021)



4,3

Læringsmiljø
(2021)



3,4

Pres og bekymringer
(2021)



2,4

Mobning
(2021)

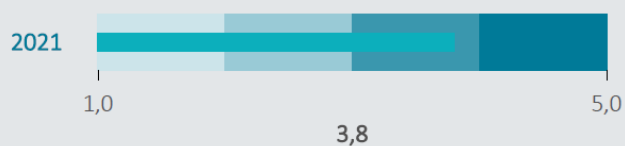


4,7

FG 2021-22, HF

Fjerritslev Gymnasium, Hf

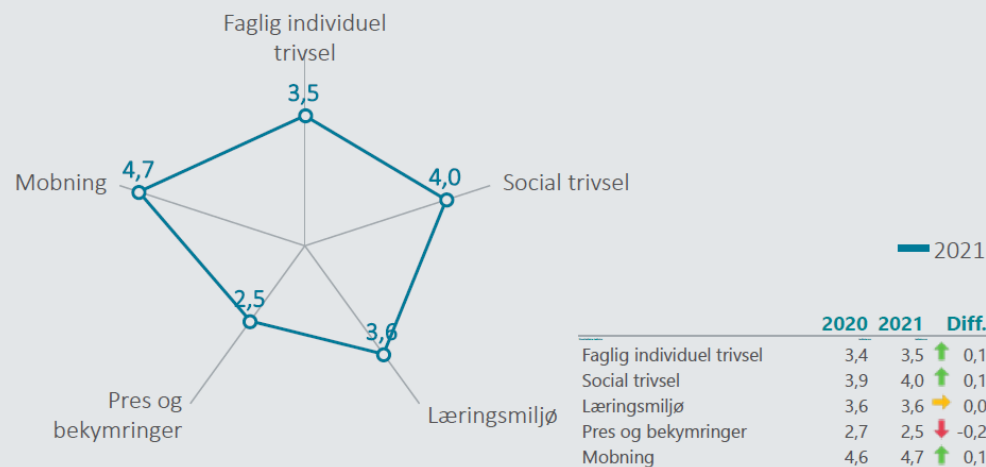
Samlet indikator svar på:
"Jeg er glad for at gå i skole"



Antal svar
65

2020	2021	Diff.
3,8	3,8	↔ 0,0

Trivsel indikator



Nedenfor angives indikatorsvar på en skala fra 1 til 5, hvor 5 er bedst mulige trivsel. Klik på en indikator, for at se de tilhørende svarfordelinger for en valgt afdeling.

Faglig individuel trivsel

(2021)



3,5

Social trivsel

(2021)



4,0

Læringsmiljø

(2021)



3,6

Pres og bekymringer

(2021)



2,5

Mobning

(2021)



4,7

Fravær 2021-2022

- Skriftligt: Maj 2022: 1,52% (maj 2021: 3,09%)
- Fysisk: Maj 2022: 10,32% (maj 2021: 6,17%)

Tilstedeværelsesfraværet er vokset med 4,17 %.

Skyldes et væsentligt ændret fraværs mønster efter Corona. 2g på stx har f.eks. et fravær på 12,13% medens det for 2g i 2020-21 var 5,33%

Det skriftlige fravær er forbedret med 1,6%

SRP-resultater 2016-2021

- 2016-17: 6,75
 - 2017-18: 6,99
 - 2018-19: 7,2 (sidste gang uden mundtl. forsvar af SRP)
 - 2019-20: 7,6 (første gang med mundtligt forsvar af SRP)
 - 2020-21: 7,3
-
- Et målbevidst arbejde siden 2016 med den skriftlige og faglige progression i forhold til de store skriftlige opgaver har givet positive resultater.

SSO resultater 2016-2020

- 2015-2016: 5,0
 - 2016-2017: 6,7
 - 2017-2018: 4,8
 - 2018-2019: 5,5
 - 2019-2020: 5,8
- Siden 2016 har der været gennemført en målbevidst faglig indsats i forhold til at forberede eleverne til de store skriftlige opgaver.

FG's løfteevne stx



BØRNE- OG
UNDERVISNINGS-
MINISTERIET

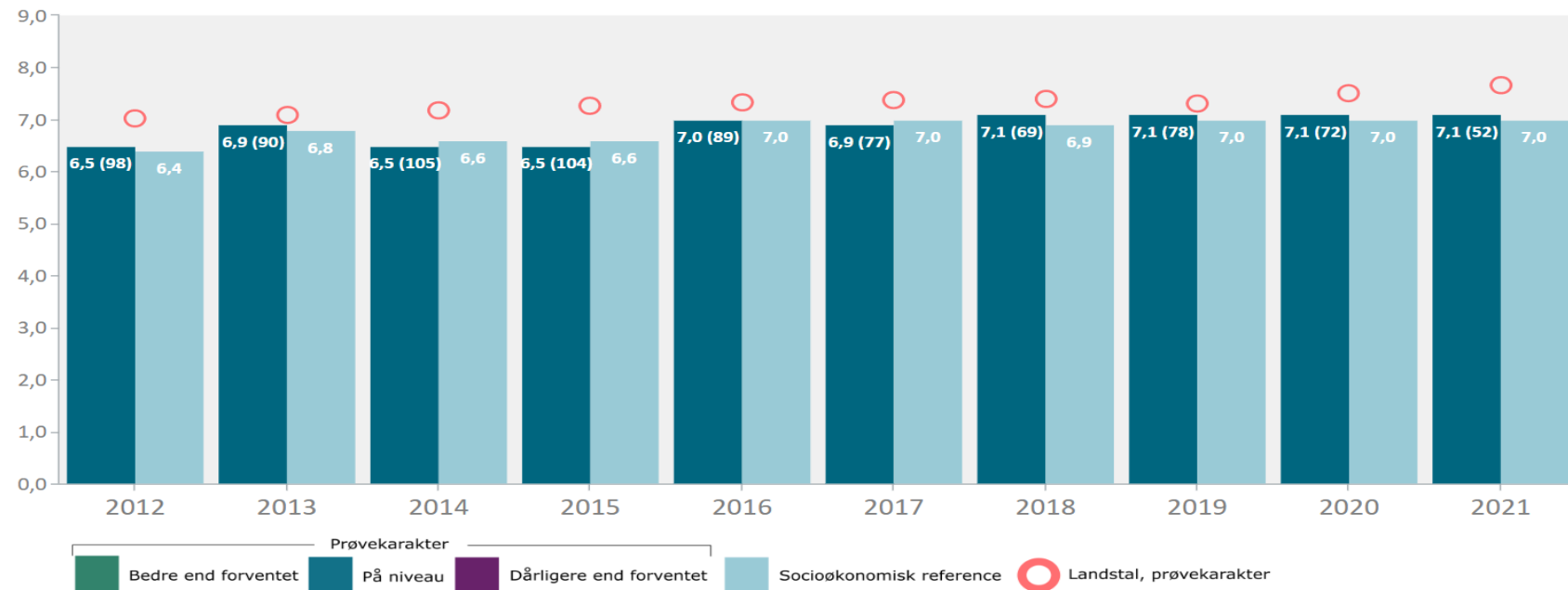
Socioøkonomisk reference - Eksamensresultat (inkl. bonus A) (Samlet)

Den socioøkonomiske reference er et modelberegnet karaktergennemsnit/gennemsnitligt eksamensresultat, der viser uddannelsesinstitutionens forventede gennemsnit, der er taget højde for elevernes baggrund (set i forhold til elever på landsplan). Eksamensresultatet er inklusiv årskarakterer og bonus A. I referencen for de enkelte fag in kun prøvekarakterer.

Fjerritslev Gymnasium, Stx

[Vis for alle fag](#)

[Vis 3-årige beregn](#)



FG's løfteevne hf



BØRNE- OG
UNDERVISNINGS-
MINISTERIET

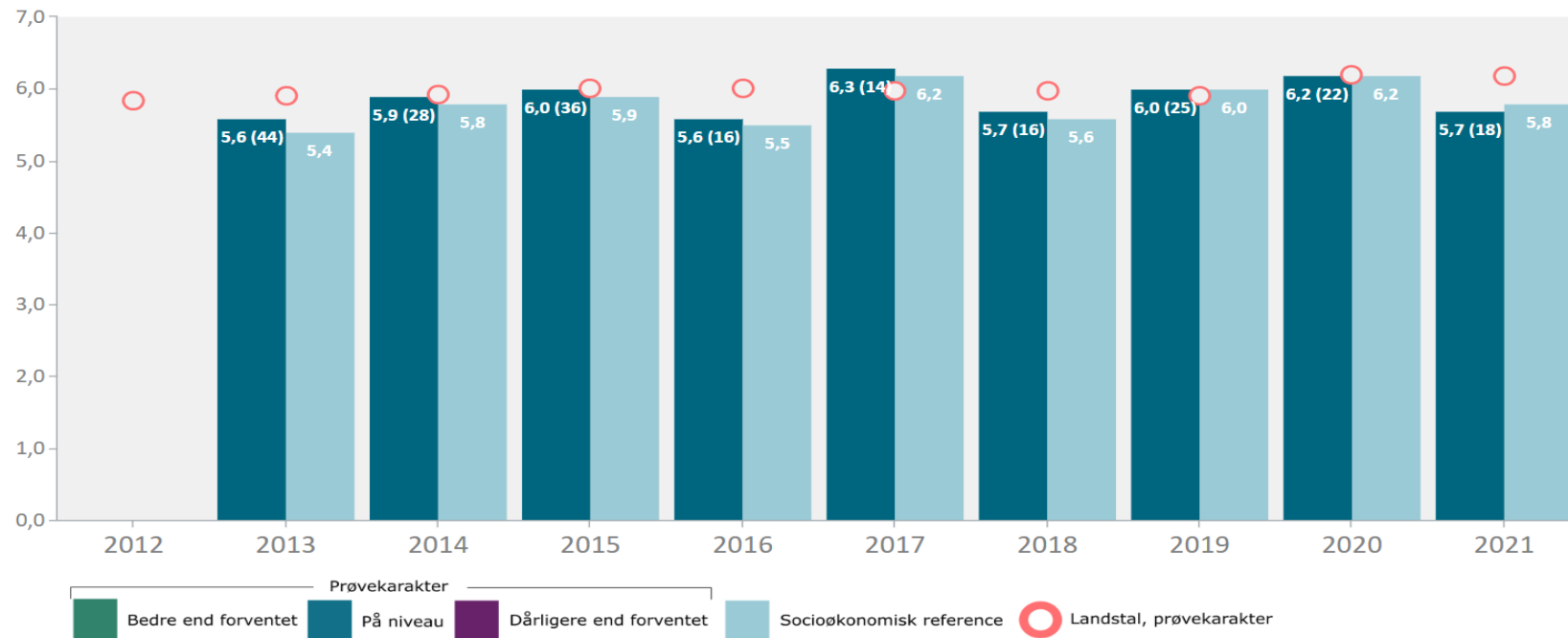
Socioøkonomisk reference - Eksamensresultat (inkl. bonus A) (Samlet)

Den socioøkonomiske reference er et modelberegnet karaktergennemsnit/gennemsnitligt eksamensresultat, der viser uddannelsesinstitutionens forventede gennemsnit, når der er taget højde for elevernes baggrund (set i forhold til elever på landsplan). Eksamensresultatet er inklusiv års karakterer og bonus A. I referencen for de enkelte fag indgår kun prøve karakterer.

Fjerritslev Gymnasium, Hf

[Vis for alle fag](#)

[Vis 3-årige beregning](#)



Indsatser for elevtrivsel iværksat i 2021-2022

- Eleverne er blevet inddraget meget direkte i opfølgningen på undersøgelse
- Der udarbejdes klasserapporter, som behandles ude i klasserne
- Der er afsat lærerressourcer til at arbejde sammen med elevrådet om at udvikle dets virksomhed og inddrage klasserne mere
- Der blev afsat en dag, hvor elevrådet behandlede ETU'en sammen med ledelsen og de to lærere, der arbejder som elevrådets sparringspartnere.
- Indsatsen for at hjælpe elever med læseudfordringer styrket med uddannelse af et hold læsementorer.

Medarbejdertrivsel

- APV og Professionel kapital-afdækning gennemført i foråret 2020. Opfølgningsplan udarbejdet i efteråret 2020 og gennemført i 2021-2022.
- Ny APV og Professionel Kapitalafdækning i 2022-2023.
- Forbedring af sygefraværet
- Indsats for samarbejdet mellem ansatte og ledelsen: Større åbenhed og gennemsigtighed.

Sygefravær 2019-2021

Sygefravær inkl. barnets 1. og 2. sygedag i %	2019	2020	2021
Skolen som helhed	3,95	3,29	2,69
TAP	1,80	1,70	3,83
Pæd. Personale	4,52	3,73	2,39

Indsatsområder og projekter i 2022-2023

- Gennemførelse af ny Professionel Kapital-afdækning
- Udvikling af formativ evaluering som en fælles pædagogisk praksis i undervisningen.
- Udvikling af nye fælles værktøjer til skriftlig evaluering
- Udvikling af nye idéer til nedbringelse af fravær
- Udvikling af skolens grønne/bæredygtige profil – Grønt Råd, bæredygtighed i skoledriften og indarbejdelse af bæredygtighedsemner i undervisningen
- Fortsættelse af kollegial supervision
- Indsats for skolens synlighed og forbedring af elevrekrutteringen

Udarbejde strategier i forlængelse af elevernes ønsker fra ETU'en

- Flere faglige aktiviteter på tværs af klasser og årgange.
- Mere koordinering mellem lærerne i de enkelte klasser
- Øget fokus på fællesskabet og det sociale samvær på skolen